

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2013 - 2016

**ГБОУ СПО ЛО «Беседский сельскохозяйственный техникум»
Волосовский район , Ленинградской область п.Беседа д.6**

**Принят на собрании трудового коллектива
ГБОУ СПО ЛО «Беседский сельскохозяйственный техникум»**

18 января 2013 г

Коллективный договор Беседского сельскохозяйственного техникума правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работодателями и работниками.

Настоящий договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон Договора.

Сторонами договора являются:

работодатель Беседский сельскохозяйственный техникум в лице его представителя – директора Казанцева Н.Г.;

работники в лице их представителя – профсоюза или при отсутствии такового то Совета трудового коллектива.

Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

Условия и нормы коллективного договора обязательны для исполнения .

Трудовой договор действителен три года и вступает в силу с момента его подписания.

Функциями настоящего договора являются:

- организация трудовых отношений;
- обеспечение стабильности трудовых отношений;
- обеспечение и защита интересов работников и работодателей;
- приспособление трудовых отношений в организации к реальным экономическим отношениям;
- достижение компромисса между работниками и работодателем посредством заключения договора;
- обеспечение экономического прогресса, повышение производительности труда.

Учитывая, что высокая производительность труда при одновременном повышении его качества является необходимым условием улучшения материального и социального Благосостояния членов коллектива, договаривающиеся стороны будут всячески способствовать ее росту и, в конечном счете, успешной экономической деятельности предприятия.

Администрация признает, что Совет трудового коллектива является полномочным представителем работников в коллективных переговорах об оплате труда, занятости, продолжительности рабочего времени и других условий создания безопасных условий труда.

Действие коллективного договора распространяется на всех членов коллектива, независимо от их принадлежности к профсоюзу, как уже работающих, так и вновь поступающих, и является обязательным для исполнения на весь срок его действия.

Положения настоящего договора не противоречат действующему законодательству, устанавливают дополнительные трудовые и социально бытовые права и гарантии всех членов коллектива.

Раздел 1 Условия найма и увольнения. Занятость.

1.1 Порядок заключения трудового договора (контракта) при найме рабочих, специалистов и служащих определяется в соответствии с законодательством РФ, а дополнительные условия - администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом (Советом трудового коллектива).

Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме.

Изменение трудового договора оформляется путём составления дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью заключенного трудового договора.

1.2. Администрация обязуется при найме работника знакомить его под роспись с условиями оплаты труда, установленными льготами, с правилами внутреннего трудового распорядка.

Ответственные: Инспектор ОК, Инженер по Т.Б.

1.3. Установление испытательного срока, перевод на другую работу внутри предприятия осуществляется в соответствии с действующим законодательством. При замещении вакансий, при прочих равных условиях предпочтение отдается работнику, имеющему большой стаж и более высокие показатели в труде.

1.4. Перевод на другую работу на том же предприятии в учреждении, организации, а так же перевод на работу в другое предприятие, в учреждение, организацию либо в другую местность, хотя бы вместе с предприятием, учреждением, организацией допускается только с согласия рабочего или служащего за исключением случаев, предусмотренных в ТК.

1.5. Передача предприятия из подчинения одного органа в подчинение другого не прекращает действие трудового договора (контракта). При смене собственника предприятия, а равно его реорганизации, трудовые отношения с согласия работника продолжаются.

1.6. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор (контракт), заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за две недели.

1.7. В случаях, когда заявление работника об увольнении по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы, администрация расторгает трудовой договор (контракт) в срок, о котором просит работник.

1.8. Работники могут быть высвобождены с предприятия в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата.

О предстоящем высвобождении работники предупреждаются персонально под роспись не менее чем за два месяца до сокращения.

Администрация, не менее чем за три месяца, представляет или Совету трудового коллектива информацию о возможности высвобождении работников.

Одновременно с сокращением администрация предлагает работнику, при наличии таковой, другую работу на этом предприятии.

Система заработной платы регулируется Положением об оплате труда ГБОУ СПО ЛО « Беседский сельскохозяйственный техникум», коллективным договором, трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. В случае невозможности сохранения рабочих мест администрацией предусмотрено:

- первоначальное увольнение сезонных работников;

1.10. Администрация обязуется, при возможности, не увольнять работников предприятия в случае экономической необходимости, а обеспечить подготовку, переподготовку и переквалификацию по прежнему месту работы.

При возникновении необходимости сокращения численности работников работодатель обязан принять упреждающие меры, направленные на снижение социальной напряженности в трудовом коллективе.

Работникам, высвобожденным в связи с сокращением штатов, реорганизацией подразделений предоставляются гарантии и компенсации не ниже размера гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

1.11. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем либо профессиональным заболеванием, сохраняется место работы (должность) до восстановления трудоспособности. В случае перевода на более легкую работу, средний заработок по прежней работе до восстановления трудоспособности.

Раздел 2 Оплата труда.

2.1. Оплата труда работников определяется его личным трудовым вкладом с учетом квалификации, специальности, качества труда и максимальными размерами не ограничивается. Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже уровня, установленного законодательством РФ.

2.2. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 №583 « О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов...» коллективный договор Беседского сельскохозяйственного техникума признаёт Положение об оплате труда ГБОУ СПО ЛО « Беседский сельскохозяйственный техникум» главным локальным актом регулирующим оплату труда.

2.3. Замена норм труда, предусматривающая их ужесточение, не может производиться без соответствующего улучшения организации производства и труда.

2.4. Работодатель обязуется проводить индексацию заработной платы, индексацию доходов в соответствии со сроками и порядком, установленным законодательством РФ.

2.5. . Работодатель обязуется проводить целенаправленную работу по созданию в коллективе здорового морально-психологического климата, развитию творческого отношения к труду, повышению эффективности и качества работы, развитию корпоративной гордости и сплочённости.

2.6. . Работодатель при приеме на работу новых работников обязуется знакомить их с Договором и иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к социально-трудовым правам и обязанностям. Разъяснять условия оплаты труда. Не позднее, чем за день до срока выплаты зарплаты, выдавать расчетные листы с указанием в них размера платы и удержания. Выплата зарплаты производится четвертого и девятнадцатого числа каждого месяца.

2.7. В случае несвоевременной выплаты денег начисленных за время отпуска, отпуск считать со дня получения денег работником. Количество дней, прошедших до получения денег за отпуск, считать рабочими днями и оплачивать из расчета среднего заработка работника.

Ответственный: бухгалтер.

2.8. Работодатель обязуется создавать и поддерживать здоровые и безопасные условия труда в организации.

2.9. В соответствии с действующим законодательством администрация совместно с, профсоюзным комитетом (Советом трудового коллектива) вправе устанавливать за счет собственных средств дополнительные трудовые и социально-бытовые льготы для работников коллектива или отдельных категорий рабочих и служащих. Администрация сохраняет в течение двух месяцев средний заработок рабочему в случае перевода его на другое рабочее место с более низкой заработной платой при запрещении работ по причине не соответствия рабочего места нормам по охране труда, изменения технологии, внедрения средств механизации и автоматизации.

2.10 Совет трудового коллектива осуществляет контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде, все разногласия между Работодателем и профсоюзным комитетом (советом трудового коллектива) рассматриваются в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

Раздел 3. Режим труда и отдыха.

3.1. Режим работы на предприятиях определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными общим собранием работников предприятия по предоставлению администрации с учетом специфики работы, мнения трудового коллектива и с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели.

3.2. . Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время.

3.3. . Работодатель может устанавливать отдельным работникам режим работы на условиях неполного рабочего времени, вводить суммированный учет рабочего времени, в напряженный период сельскохозяйственных работ увеличивать продолжительность рабочей смены 10 часов, при этом продолжительность рабочего времени на учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

3.4. Применение сверхурочных работ допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством.

3.5. Днями обычного ежедневного отдыха, как правило, является при пятидневной рабочей недели суббота и воскресенье. При сменном режиме работы могут устанавливаться и другие дни отдыха. Продолжительность ежедневного отдыха между сменами должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующей отдыху смене.

3.6. Ежегодный оплачиваемый отдых предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

3.7. Дополнительные отпуска устанавливаются: за вредные условия труда (устанавливаются приказом)

Предприятие в праве самостоятельно принимать решение о предоставлении работникам дополнительных оплачиваемых отпусков.

3.8. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, согласованным с профсоюзным комитетом.

Отдельные категории работников имеют право на отпуск в определенное время или по их желанию в любое удобное для них время, например: женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет, участники Великой отечественной войны и другие.

3.9. По желанию работника ежегодный отпуск может предоставляться по частям, не менее двух недель каждая часть.

3.10 Отпуск по желанию работника без сохранения заработной платы может предоставляться:

- женщинам- работницам, воспитывающих двух и более детей в возрасте до 12 лет, продолжительностью до одного месяца по согласованию с администрацией в период, когда позволяют производственные условия;

- участникам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним по льготам, - в удобное для них время сроком до 2-х месяцев.

- инвалидам 1 и 2 групп - продолжительностью до 3-х месяцев;

- работающим пенсионерам - продолжительностью до 2-х месяцев.

Лицам не указанным выше, отпуска без сохранения заработной платы предоставляются по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по их заявлениям сроком до 30 календарных дней. В необходимых случаях по соглашению сторон этот отпуск может быть отработан рабочим или служащим в последующий период.

3.11. Администрация не имеет право заставлять работника идти в отпуск без сохранения заработной платы при сокращении производства без его согласия.

Гарантии прав деятельности профсоюза (или Совета трудового коллектива).

Обеспечивается право работников на членство в организациях для защиты прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них.

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и их нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель обязан в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Работодатель принимает решение с учетом мнения совета трудового коллектива) в случаях, предусмотренных трудовым кодексом РФ.

Увольнение работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобождённых от работы производится с соблюдением порядка установленного с 374 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Работодатель предоставляет организации, действующей в Беседском сельскохозяйственном техникуме в бесплатное пользование необходимое для их деятельности оборудование и средства связи, помещение в конторе с освещением и отоплением .

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют стороны, их представители, а также органы по труду.

Отчёт о выполнении коллективного договора сторонами производится ежегодно на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

Ответственность за нарушение коллективного договора, кроме случаев когда Законом предусмотрено наступление административной или гражданской или уголовной ответственности, предусматривается дисциплинарная.

Руководитель предприятия
директор

_____ Казанцев Н.Г

Представитель от Совета
трудоого коллектива

_____ Гарбовская М.В.

Коллективный договор принят на собрании трудового
коллектива ГБОУ СПО ЛО
«Беседский сельскохозяйственный техникум»
18 января 2013 г

