

## Выплаты, зависящие от качества работы

В зависимости от эффективности работы (по результатам деятельности) учреждения, подразделения, каждого сотрудника могут устанавливаться стимулирующие выплаты – персональная надбавка за качество и высокие результаты выполняемых работ.

Премирование работника производится по итогам работы за месяц, квартал и год.

Надбавка устанавливается ежемесячно в процентах к окладу в зависимости от количества заработанных сотрудником баллов и рассчитывается по формуле:

10 баллов = 5 процентов должностного оклада.

При абсолютном выполнении всех целевых показателей работнику устанавливается максимальная сумма оценочных критериев, что является основанием для выплаты ему премии в полном размере (100%), предусмотренной на эти цели в отчетном периоде.

Надбавка не суммируется и считается равной нулю при следующих обстоятельствах:

– прогуле (отсутствии на рабочем месте без уважительной причины более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

– появлении на работе в состоянии алкогольного, токсического или иного наркотического опьянения;

– наличии действующего дисциплинарного взыскания.

При формировании фонда оплаты труда средства для выплаты персональной надбавки предусматриваются в размере 100 процентов оклада по всем должностям сотрудников, предусмотренным штатным расписанием.

Персональная надбавка за качество и высокие результаты выполняемых работ выплачивается на основании:

– представленных отчетов по выполнению показателей эффективности работы сотрудника за отчетный период (месяц, квартал, год);

– сроков представления отчетных данных: 1-го числа каждого месяца. Отчетные данные за IV квартал представляются не позднее 20 декабря текущего года;

– пояснительной записки, в которой описана выполненная работа по достижению каждого показателя и указаны причины увеличения (снижения) выполнения показателей.

К пояснительной записке прилагаются документы, подтверждающие фактическое выполнение показателей эффективности деятельности работника (при их наличии).

Ответственными за представление отчета о выполнении показателей эффективности деятельности работников являются руководители структурных подразделений.

Критерии установления надбавки и величина процентов приведены в таблице

| Критерии назначения и снятия надбавки за качество и высокие результаты выполняемых работ  | Оценка (баллы) | Примечание                                  |
|---|----------------|---|
| Критерии назначения (увеличения) надбавки   |                |   |
| Похвальные отзывы о работнике со стороны потребителей услуг учреждения  | 2              |   |
| Передача опыта работы другим работникам   | 1              |   |
| Инициативность работы   | 1              |   |
| Отсутствие сбоев в работе и качественное выполнение своих основных задач и функций  | 1              |   |
| Отсутствие сбоев в работе и качественного выполнения основных задач и функций непосредственно подчиненных и подразделений   | 1              | Для руководителей структурных подразделений |
| Организация и проведение среди обучающихся мероприятий культурно-воспитательного характера, военно-патриотической работы, художественной самодеятельности и спортивных соревнований | 1              | Для педагогических работников               |
| Проведение внеурочных мероприятий по предмету (дисциплине)  | 1              |   |
| Использование современных образовательных технологий (в т. ч. инновационных, информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса                               | 1              |   |
| Наличие призовых мест на всероссийских (региональных)   | 2              |   |

|   |    |  |
|---|----|--|
| олимпиадах, смотрах, конкурсах и др.  |    |  |
| Снижение общего уровня правонарушений среди учащихся в учебном году   | 3  |  |
| Подготовка методических разработок, прошедших экспертизу  | 2  |  |
| Личное участие в выполнении заданий особой важности и сложности (подготовка объектов к учебному году, участие в научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства, подготовка и проведение открытых уроков, мастер-классов, организация самоподготовки учащихся и других мероприятий по профессиональной деятельности и т. п.) | 2  |  |
| Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения  |    |  |
| Систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания  | 2  |  |
| Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности  | 1  |  |
| Отсутствие фактов нарушений в финансово-хозяйственной деятельности учреждения   | 1  |  |
| Проведение мероприятий, направленных на повышение квалификации сотрудников учреждения   | 2  |  |
| Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)   | 2  |  |
| <b>Критерии уменьшения (снятия) надбавки</b>  |    |  |
| Невыполнение объемов государственного задания   | -1 |  |
| Наличие жалоб (в количестве одной и более) от вышестоящих организаций, студентов и их родственников на оказание образовательных услуг   | -2 |  |
| Наличие замечаний (в количестве одного и более), занесенных в журнал обхода комиссией административного обхода, других структурных подразделений, наделенных правом контроля (в т. ч. по ресурсосбережению, соблюдению правил охраны труда и противопожарной безопасности, санэпидрежима и пр.)   | -1 |  |
| Наличие претензий со стороны таких подразделений, как бухгалтерия, ПЭО, ОК в части несоблюдения установленной системы документооборота  | -1 |  |
| Несвоевременная сдача отчетности  | -1 |  |
| Наличие замечаний от контролирующих органов, зафиксированных в актах проверок   | -1 |  |
| Увеличение общего уровня правонарушений среди учащихся в учебном году   | -2 |  |
| Опоздание к началу рабочего дня без предупреждения непосредственного руководителя более двух раз в месяц  | -1 |  |
| Невыполнение распоряжений непосредственного руководителя  | -1 |  |
| Неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на сотрудника обязанностей   | -2 |  |

### Критерии оценки результативности и качества труда преподавателя

| №<br>п/п  | Виды стимулирующих выплат, критерии оценки эффективности работы  | Проценты к<br>должностному<br>окладу        |
|---|--|---|
| 1.  | Результативность участия студентов в предметных олимпиадах, творческих и интеллектуальных конкурсах одаренных и талантливых студентов.   |   |
|   | Наличие призовых мест:   |   |
|   | Международный уровень  | 11  |
|   | Всероссийский уровень  | 10  |
|   | Региональный уровень   | 8   |
|   | Уровень ПОО  | 5   |
|   | Участие:   |   |
|   | Международный уровень  | 8   |
|   | Всероссийский уровень  | 6   |
|   | Региональный уровень   | 4   |
|   | Уровень ПОО  | 2   |
| 2.  | Результативность участия студентов в научно-практических конференциях, исследовательской деятельности, смотрах, выставках, в творческих конкурсах.   |   |
|   | Наличие призовых мест:   |   |
|   | Международный уровень  | 11  |
|   | Всероссийский уровень  | 10  |
|   | Региональный уровень   | 8   |
|   | Уровень ПОО  | 5   |
|   | Участие:   |   |
|   | Международный уровень  | 8   |
|   | Всероссийский уровень  | 6   |
|   | Региональный уровень   | 4   |
|   | Уровень ПОО  | 2   |
| Достижения одного студента устанавливаются по наивысшему результату.<br>Разные достижения суммируются |  |   |
| 3.  | Издание рабочих программ, учебных пособий, учебно-методических комплексов по дисциплине, профессиональному модулю, практической подготовке, контрольно-оценочных средств (с внешней экспертизой). Программы, учебные пособия и т.д. должны быть утверждены и сданы в учебную часть и методкабинет техникума в бумажном и электронном виде. | За каждую программу, учебное пособие и т.д. |
|   | программы до 32 час.   | 2   |
|   | программы 33-64 час.   | 3   |
|   | программы 65-96 час.   | 4   |
|   | программы 97-128 час.  | 7   |
|   | программы 129-160 час.   | 8   |
|   | программы 161-192 час.   | 9   |
|   | программы 193 час. и выше  | 10  |
|   | учебные пособия, методические рекомендации и т.д.  | 1   |
|   | контрольно-оценочные средства по:  |   |
|   | профессиональному модулю   | 4   |
| учебной дисциплине  | 2  |   |
| 4.  | Использование современных образовательных технологий (в том числе информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса.  |   |
|   | Использует систематически  | 7   |
|   | Использует периодически  | 2   |
| 5.  | Разработка электронных учебников, пособий с обязательным утверждением цикловой комиссией и сдачей в библиотеку техникума   |   |
|   | За каждый учебник  | 10  |
|   | За каждое пособие  | 8   |

|   |   |   |
|---|---|---|
| 6.  | Проведение:   |   |
|   | Открытого учебного занятия  | от 1 до 5   |
|   | Внеклассного мероприятия по дисциплине, междисциплинарного курса  | от 1 до 5   |
|   | Мастер класса   | от 1 до 5   |
| 7.  | За успеваемость студентов по предмету (своевременный выход на промежуточную аттестацию)                                       |   |
|   | 100%  | 5   |
|   | 95-99%  | 3   |
|   | 91-94%  | 2   |
|   | 90% и ниже  | 0   |
| 8.  | Качество знаний студентов по результатам промежуточной и итоговой государственной аттестации:                                 |   |
|   | - промежуточная аттестация:   |   |
|   | 75% и выше  | 5   |
|   | 65-74%  | 4   |
|   | 55-64%  | 3   |
|   | 50-54%  | 2   |
|   | 49% и ниже  | 0   |
|   | - итоговая государственная аттестация:  |   |
|   | Итоговый междисциплинарный экзамен;   |   |
|   | 75% и выше  | 8   |
|   | 65-74%  | 5   |
|   | 55-64%  | 3   |
|   | 50-54%  | 2   |
|   | 49 и ниже   | 0   |
|   | Выполнение квалификационной работы (проценты определяются пропорционально количеству дипломных работ (проектов))              |   |
|   | 75% и выше  | 10  |
| 65-74%  | 8   |   |
| 55-64%  | 5   |   |
| 50-54%  | 3   |   |
| 49 и ниже   | 0   |   |
| При руководстве 1-2 ВКР                               | 1   |   |
| Качество знаний студентов по курсовому проектированию |   |   |
| 75% и выше  | 6   |   |
| 65-74%  | 5   |   |
| 55-64%  | 4   |   |
| 50-54%  | 3   |   |
| 49 и ниже   | 2   |   |
| 9.  | Обобщение педагогического опыта и его представление (педагогические чтения, методические мероприятия, публикации в сборниках) | 3   |
| 10.   | Призовые места в профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях   |   |
|   | Очное участие:  |   |
|   | Всероссийский уровень   | 11  |
|   | Региональный уровень  | 9   |
|   | Муниципальный уровень   | 7   |
|   | Уровень ПОО   | 6   |
|   | Заочное участие:  |   |
|   | Всероссийский уровень   | 6   |
| Региональный уровень                                  | 5   |   |
| Муниципальный уровень                                 | 3   |   |
| Уровень ПОО   | 2   |   |
| 11.   | Повышение квалификации и переподготовка (при наличии удостоверения)   | от 2 до 3   |
| 12.   | Своевременное выполнение распоряжений администрации по профориентационной работе  | от 1 до 5   |
| 13.   | Отсутствие замечаний к оформлению журналов учебных занятий и зачетных книжек  | 5   |
| 14.   | За наличие звания «Почетный работник СПО»   | 10% от ДО   |
| 15.   | За заведование кабинетом, лабораторией  | От 1 до 10 (выплата 1 раз в год по результатам смотра-конкурса) |

**Критерии оценки результативности и качества труда  
мастера производственного обучения**

| №<br>п/п | Виды стимулирующих выплат,<br>критерии оценки эффективности работы  | Проценты от<br>должностного оклада |
|----------|---|------------------------------------|
| 1        | <b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>   |                                    |
| 1.1      | За интенсивность работы по составлению календарно-тематических планов производственного обучения.   | от 0 до 15                         |
| 1.2      | За интенсивность работы по формированию у студентов профессиональных навыков и умений, предусмотренных квалификационными характеристиками.  | от 0 до 15                         |
| 1.3      | За интенсивность работы по оборудованию рабочих мест в учебно-производственной мастерской с учётом требований НОТ и технической эстетики.   | от 0 до 15                         |
| 1.4      | За интенсивность работы по выполнению заказов по оборудованию кабинетов, лабораторий и аудиторий техникума и комнат общежития.  | от 0 до 15                         |
| 1.5      | За интенсивность работы по подготовке и проведению конкурсов профессионального мастерства в образовательном учреждении и на областном уровне.   | от 0 до 10                         |
| 1.6      | За интенсивность работы по развитию технического творчества студентов. Разработка и изготовление творческих работ.  | от 0 до 10                         |
| 2        | <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>  |                                    |
| 2.1      | За высокий уровень исполнительской дисциплины, за качественное и своевременное выполнение заданий руководства техникума, соблюдение правил противопожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего распорядка.                          | от 0 до 15                         |
| 2.2      | За качественное обучение студентов рациональным приёмам и способам выполнения работ и организации рабочих мест, применению прогрессивных методов работы и новых инструментов. Изучение передового опыта и использование его в учебных занятиях. | от 0 до 10                         |